

Связисты всерьез занимались туризмом

8 августа на базе оздоровительного лагеря «Заречье» (пос. Залесный) прошёл Второй республиканский спортивно-туристический слет работающей молодежи отрасли информатизации и связи Республики Татарстан. «Будь здоров!» - таков девиз слёта, посвященного Году молодежи, спорта и здорового образа жизни. Организаторами слета стали Республиканский комитет профсоюза работников связи Республики Татарстан (председатель Раиса Беседина), Молодежный совет Профсоюза работников связи РТ (председатель Айгуль Вергасова) и ФСО «Спартак-Татарстан» (председатель Гиви Джапаридзе).

10 молодежных команд – более 90 молодых работников республики в возрасте до 35 лет - приняли участие в спортивно-туристическом слете работающей молодежи отрасли информатизации и связи Республики Татарстан. Программа слёта была насыщенной и интересной. Она включила в себя торжественное открытие, конкурсная программа «Визитка команды», туристскую полосу препятствий, соревнования по пляжному волейболу и дартс. Главным судьей соревнований был Фарит Минхайров, известный в Республике Татарстан организатор подобных соревнований среди школьников, преподаватель Арского педагогического колледжа, профессор Московской академии туризма, обладатель почетного звания «Турист России».

Необходимо отметить, что динамичная туристская полоса препятствий в программу слета связистов была включена впервые. И неудивительно, что она стала самой увлека-

тельной и захватывающей частью молодежных соревнований. Для ее прохождения ребятам пришлось научиться «базовой технике» туризма: определению азимута по компасу, разжиганию костра, правильной укладке рюкзака, установке палатки. А также продвинутым основам туристической жизни: умению преодолевать препятствия, таких как болото и овраги, связыванию крепких и надежных узлов, а также оказанию первой помощи пострадавшему.

Со всеми этими задачами туристы справились – команды действовали четко и слаженно. Командный дух, оптимизм и молодой задор помогли одолеть самые сложные препятствия. Скорость и качество выступления оценивались членами судейской команды. По завершении всех соревнований состоялось награждение. Командам-призерам вручены дипломы и подарки.

А вот и долгожданные результаты турслета:



1 место заняла молодежная команда Альметьевского межрайонного почтамта (председатель профкома Абдуллина Людмила);

2 место заняла молодежная команда Радиотелевизионного передающего центра

3 место у молодежной команды ОАО «Таттелеком».

Республиканский комитет профсоюза работников связи поздравляет призеров спортивно-туристического слёта с успешными выступлениями и выражает благодарность всем командам, принявшим участие в слете.

Суфия Хайбуллина,
фото автора

Профком КГТУ отправил детей на катамараны

Молодежная общественная организация «Студенческий туристский клуб вузов г.Казани» во главе с доцентом КГТУ (КХТИ) Сергеем Александровским и профком КГТУ (КХТИ) этим летом организовали отдых для детей и молодежи в палаточном спортивном лагере «Таёжный». Лагерь проходил в режиме несложного учебно-тренировочного похода на катамаранах и байдарках. Средства на проведение лагеря были выделены Министерством по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан в рамках «Программы отдыха, оздоровления, занятости детей и молодежи Республики Татарстан на 2009 г.».

В этом году с 10 по 20 июля 30 детей приняли участие в сплаве по рекам Б.Кундыш и Б.Кокшага Республики Марий Эл. Все ребята участвовали в мероприятиях смены: кросс-походе по азимуту на труднопроходимой местности под контролем инструктора; командных соревнованиях по туристской технике, включая технически сложные этапы – наведение воздушной переправы,

переправы по бревну; соревнованиях по технике водного туризма на прохождение заданной трассы на время и выполнение необходимых манёвров судна; соревнованиях по футболу и волейболу, кухонных и костровых работах под руководством инструкторов и воспитателей, работах по благоустройству лагеря и берега. Приятным дополнением была хорошая погода, заросли черни-



ки, смородины и малины по берегам, а для любителей – рыбалка. У ребят остались не только положительные эмоции, но и фотографии, которые на протяжении всего похода делал ст. преподаватель каф. ХТИТ КГТУ Воронов Г.Ф.

В целом комиссией социального страхования профкома Казанского государственного технологического университета была проведена большая рабо-

та по подготовке и организации летнего отдыха детей сотрудников университета в детских лагерях. Дети сотрудников вуза отдыхали в санаторных лагерях «Васильевский», «Санта», детских оздоровительных лагерях «им. О.Кошевого», «Сосновый бор», «Солнечный». 45 детей отдыхали в детском лагере «Черноморец» в Анапе.

Елена Яшина,
фото Геннадия Воронова

Пенсионеры отменяются

Правительство Великобритании подготовило законопроект, который отменяет предельный возраст для выхода на пенсию, сообщает британская печать. Действующий сейчас закон определяет 65 лет в качестве пенсионного возраста. В результате работодатель имеет право уволить сотрудника или сотрудницу после достижения ими данной возрастной группы.

Сейчас лейбористское правительство приняло решение отменить данное ограничение, которое рассматривается им как «дискриминационное». В результате в Великобритании уже в нынешнем году будет ликвидировано само понятие пенсионного возраста: люди смогут работать столько, сколько они сами считают это необходимым, и пока будут справляться со всеми должностными обязанностями.

Нынешняя инициатива правительства вызвана двумя причинами. Первая из них - особенности развития современного британского общества, где возраст человека практически перестал ощущаться из-за социальных и трудовых перемен, которые произошли в последние два десятилетия. В результате люди сохраняют активность до предельного возраста и остаются востребованными обществом даже на самом склоне своих лет. Вторая - демографические изменения, которые привели к тому, что впервые в нынешнем году количество пенсионеров превысило количество школьников.

Свой вклад в отмену пенсионного возраста внес и нынешний экономический кризис. Специальное исследование показало, что для преодоления его последствий продолжительность трудовой деятельности британцев должна быть увеличена на 7 лет. Однако правительство, как видим, пошло еще дальше. Остается только определить, с какого возраста и кому будет выплачиваться минимальная государственная пенсия.

Разделись ради фирмы

Кризис коснулся и британской маркетинговой фирмы Onebestway из Ньюкасла. Руководству пришлось уволить шестерых сотрудников. Альтернативы краху, казалось бы, не было. Но прежде чем сдаться, генеральный директор общества Майк Оуэн решил обратиться к штатному психологу Дэвиду Тейлору.

Тщательно проанализировав ситуацию, Тейлор предложил довольно странную идею: раздеть всех сотрудников, чтобы улучшить отношения между коллегами и наладить работу фирмы. Какой бы абсурдной ни была эта идея, но служащие начали ее обсуждать и решили испытать судьбу.

В назначенный день почти все служащие работали полностью обнаженными. Эксперимент удался, поскольку помимо роста самооценки у служащих выросли доходы фирмы. Владелец фирмы говорит: «Этот опыт придал нам импульс, в котором мы нуждались». Но больше всех доволен психолог: «Такое можно совершить только после долгих раздумий. Этот метод кажется странным, но он оказался очень продуктивным. Он порождает большую уверенность в себе и в людях, которые тебя окружают».

Трудолюбивые немцы

Немцы работают больше, чем их коллеги в большинстве стран Европейского Союза, а профсоюзы критикуют практику расширения сверхурочной работы. Как сообщается в проведенном по заданию ЕС исследовании, продолжительность рабочей недели в Германии составляет 41,2 часа в неделю. Для сравнения: во Франции рабочая неделя составляет 38,3 часа.

Европейская конфедерация профсоюзов подвергла сложившуюся в Германии ситуацию критике. Согласно данным исследования, немцы в среднем работают в неделю на 3,6 часов больше, чем предусматривают тарифные соглашения. «Тот факт, что рабочий день даже при нормальной экономической ситуации становится все длиннее, не может не вызывать беспокойства», - заявил заместитель генерального секретаря ЕКП Райнер Хофман. По его словам, тот, кто пытается в условиях экономического кризиса и роста безработицы создавать новые рабочие места, должен стремиться к равномерному распределению нагрузки вместо того, чтобы заставлять больше работать одних и тех же.

На многих предприятиях и фирмах широкое распространение получили сверхурочные, когда под давлением руководства сотрудники вынуждены задерживаться на несколько часов после окончания рабочего дня. В особенности это касается предприятий, на которых не существует тарифных соглашений между владельцами и профсоюзами. Подобная практика негативно отражается на семейной жизни и в долговременном плане расшатывает здоровье, подчеркнул профсоюзный лидер.

Учредитель: Федерация профсоюзов Республики Татарстан
адрес учредителя и редакции:
420012, г.Казань, ул. Муштары, д. 9
Тел.: (843) 264-63-48, Факс: 236-93-11
e-mail: gazeta@proftat.ru
сайт: www.proftat.ru

редактор Артём Барабанов
зам. редактора Нина Гатауллина
газета выходит 2 раза в месяц
отпечатана в типографии
ОАО ПИК «ИДЕЛ - ПРЕСС»,
420066, Казань, ул. Декабристов, д. 2
цена свободная

Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации № 722 от 17.06.1999. Заказ № 7320
Тираж 2600
Время подписания в печать: по графику 17.00 фактически: 17.00

Редакция не рецензирует и не возвращает рукописи и иллюстрации. Авторы материалов несут ответственность за подбор и точность приведенных сведений. Редакция может публиковать материалы, не разделяя точку зрения автора. При перепечатке ссылка на «НС» обязательна.

ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «НОВОЕ СЛОВО» В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СВЯЗИ. ИНДЕКС - 54193