



Итоги работы коллектива «Татнефти» в 2016 году делегатам конференции представил первый заместитель генерального директора по производству – главный инженер Наиль Ибрагимов. О результатах выполнения Коллективного договора «Татнефти» в 2016 году и о проекте Коллективного договора на 2017 год собравшимся рассказал председатель профкома Гумар Яруллин.

Он отметил, что в течение года усилия профсоюзного актива были направлены на обеспечение соблюдения действующего трудового зако-

нодательства, создание комфортных условий работы на производстве и исполнение Коллективного договора. Профсоюзный комитет тесно взаимодействовал с администрацией «Татнефти» и ее структурными подразделениями и систематически проводил мониторинг качества безопасности рабочих мест, организации рабочего времени и отдыха, своевременности выдачи зарплат, предоставления отпусков, а также качества организации горячего питания на рабочих местах.

В 2016 году по программе социальной ипотеки 1030 семей ра-

ботников предприятий участников ипотеки получили квартиры в 8 жилых домах, построенных на территории деятельности «Татнефти». 30 процентов построенного жилья выделяется молодым семьям. В 11 санаториях-профилакториях «Татнефти» поправили свое здоровье 3563 работника. В детских оздоровительных лагерях Компании отдохнули 11709 детей работников «Татнефти», ООО «ТаграС-Холдинг» и бюджетных организаций.

Ситоговым словом к участникам конференции обратился Наиль

Инновационный вектор развития

В «Татнефти» состоялась ежегодная конференция трудового коллектива. В ежегодном мероприятии приняли участие генеральный директор Компании Наиль Маганов, помощник президента РТ Ринат Сабиров, председатель ФПРТ Татьяна Водопьянова, председатель профсоюзного комитета «Татнефти» Гумар Яруллин, руководители структурных подразделений и дочерних обществ Компании, нефтяных сервисных предприятий Республики.

Маганов. Говоря о дальнейших перспективах развития, генеральный директор «Татнефти» отметил, что в современных реалиях вектор развития по-прежнему будет направлен на инновации, наукоемкость производства, импортозамещение, снижение издержек, экономию ресурсов, повышение эффективности труда. Продолжится дальнейшее совершенствование производственной системы, активно будут внедряться инструменты бережливого производства, проектного и процессного управления. Важнейшим принци-

пом работы «Татнефти» останется социальная ответственность перед персоналом и населением регионов деятельности. Среди приоритетов – безопасность рабочих мест, улучшение условий труда, предоставление социальных гарантий и льгот, организация оздоровления и отдыха, и в целом - обеспечение достойного уровня жизни работников.

Делегатами конференции был принят Коллективный договор на 2017 год.

По материалам пресс-службы Компании «Татнефть»

В казанском ДOME работников образования прошло расширенное заседание президиума Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников образования и науки, на котором были подведены итоги работы профсоюза за 2016 год. С приветственным словом к присутствующим обратился председатель отраслевого профсоюза Татарстана Юрий Прохоров. Он поблагодарил профактив за хорошую работу и рассказал о задачах республиканской организации на 2017 год, который объявлен Федерацией Независимых Профсоюзов России Годом профсоюзной информации, а Общероссийским профсоюзом образования – Годом профсоюзного PR-движения. Специалисты рескома представили результаты работы по основным направлениям деятельности республиканской организации в 2016 году.



На отлично

Как было отмечено на президиуме, по итогам 2016 года Татарстанская организация профсоюза является самой крупной членской организацией Федерации профсоюзов РТ и по численности занимает третье место в Общероссийском профсоюзе образования. Количество членов Профсоюза в республиканской организации на начало 2017 года составляет 202.039 человек, в том числе 137.971 работающий, 55.568 студентов вузов и ссузов, 8500 неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 96,4% (в общеобразовательных организациях – 98,9%, в дошкольных образовательных организациях – 99,2%, в организациях высшего образования – 75,3%, среди обучающихся в вузах – 89,4%). 100-процентное профчленство сохраняется в 17 территориальных профсоюзных организациях, свыше – 99% – в 15.

В числе значимых событий для республиканской организации в прошедшем году стало проведение совместно с ЦС Всероссийского семинара председателей местных организаций Профсоюза 12-16 апреля в Казани, в котором приняли участие 140 профсоюзных лидеров из 24 регионов России, а также республиканская акция «Профсоюзная неделя», объявленная рескомом профсоюза ко Дню профсоюзов РТ. В рамках этой акции лишь за одну

неделю с 19 по 25 сентября прошлого года было проведено более тысячи тематических профсоюзных уроков, около 2,5 тысяч заседаний выборных профсоюзных органов с участием лучших профактивистов и ветеранов профдвижения. 156 молодых специалистов и более 10 тысяч студентов были впервые приняты в Общероссийский Профсоюз образования. В проекте приняли участие свыше 85 тысяч работников образования – членов Профсоюза, 6 тысяч студентов, свыше 41 тыс. школьников и дошкольников.

В настоящее время в системе образования республики действует 16-е по счету отраслевое Соглашение, заключенное в декабре 2016 года на совместном заседании коллегии Минобрнауки РТ и республиканским комитетом профсоюза на 2017-2019 годы. Ключевой задачей отраслевого Соглашения и соглашений всех уровней стало стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда.

В рамках реализации майских 2012 года указов Президента РФ поэтапно повышалась средняя заработная плата учителей общеобразовательных организаций Республики Татарстан. По итогам 9 месяцев 2016 года средняя зарплата учителя составила 29186 рублей, опередив среднюю зарплату в республике – 29147 рублей.

По предложению республиканского комитета в республике приняты меры по государственной поддержке и социальной защите молодых специалистов. Так, педагогическим работникам выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20% от тарифной ставки первого разряда четырехразрядной тарифной сетки. При переходе на новую систему оплаты труда в бюджетной сфере удалось сохранить надбавку в размере 25% специалистам, работающим в сельской местности.

Одним из самых жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. В 2016 году жилищные условия улучшили 732 человека, из них 520 чел. по программе социальной ипотеки. Сельские учителя пользуется Федеральной целевой программой: «Устойчивое развитие села». Так, в Нижнекамске 160 педагогов дошкольных образовательных организаций получили жилье, из них 100 человек по социальной ипотеке. Выделены льготные ссуды на улучшение жилищных условий 97 работникам образования на общую сумму более 66 млн. рублей.

В 2016 году силами правовой инспекции республиканской организации профсоюза (12 штатных и 42 внештатных правовых инспекторов труда) было проведено 1002 провер-

ки работодателей образовательных организаций республики (почти каждая третья организация), из них совместно с представителями правовых и кадровых служб управлений (отделов) образования – муниципалитетов – 527. В ходе проверок было выявлено 2847 нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. С участием правовых инспекторов труда, юристов, других представителей профсоюзных организаций в судах рассмотрено 151 дело, из них – 148 решены в пользу работников. В целом за 2016 год экономическая эффективность профсоюзной правозащитной деятельности республиканской организации составила 90 млн. рублей.

Особое внимание республиканская организация традиционно уделяет выполнению мероприятий по охране труда, включенных в Соглашения по охране труда и коллективные договоры. Всего в 2016 году было проведено около 7 тыс. обследований, по результатам которых выявлено 3772 нарушения. По вопросам соблюдения норм охраны труда рассмотрены 283 обращения, из них 137 решены в пользу обратившихся членов профсоюза. Большое внимание уделялось специальной оценке условий труда. Если в 2015 году СОУТ была проведена на 12 тыс. рабочих мест, то в 2016 году эта цифра составляет уже более 20

тыс. Общий охват СОУТ составляет около 45% от всех рабочих мест в системе образования РТ.

Успешно развивалась молодежная политика в республиканской организации профсоюза. В системе образования РТ около 22 тысяч молодых работников и 55,5 тыс. студентов. Активно работает Ассоциация молодых педагогов, которую возглавляет молодой педагог Р.А.Каримов. Совет Ассоциации за короткий срок выработал общие цели и стратегию молодежной политики, сплотил педагогический молодежный потенциал, способный решать актуальные проблемы и вести за собой молодых педагогов республики. Появилась страничка Совета в социальных сетях. Спектр мероприятий с участием молодых педагогов различный – от муниципального и республиканского, до всероссийского и международного уровней.

В заключение заседания президиума председатель республиканского комитета Юрий Прохоров выразил благодарность выборным профсоюзным органам территориальных, вузовских, первичных организаций, всем членам профсоюза за их работу и активное участие в деле защиты государственной системы образования, защите прав и профессиональных интересов работников отрасли.

Елена Желтухина, фото автора