

Основа основ



Правозащитная работа – стержень деятельности профсоюза любого уровня, от первичной профсоюзной организации до общероссийского объединения профсоюзов. Ключевые направления профсоюзной работы могут быть реализованы только с участием профессионалов, владеющих нормами законодательства – профсоюзных юристов, правовых инспекторов труда. Поэтому работа профсоюзных правовых служб имеет разноплановый характер – от переговоров с работодателем, правовой экспертизы нормативных правовых актов, коллективных договоров и соглашений, до проведения контроля за соблюдением трудовых прав работников, подготовки исковых заявлений в суд и многого другого. Чем заполнены трудовые будни профсоюзных юристов и правовых инспекторов труда членских организаций Федерации профсоюзов Республики Татарстан – расскажут они сами.

Фарида Санатулина, начальник Правового управления Федерации профсоюзов РТ

Диляра Бургуева, правовой инспектор труда Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования:



Профсоюзной инспекции труда Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования – 16 лет. Сегодня это 13 правовых инспекторов труда в штате республиканского комитета и в Советах профсоюзных организаций (СПО) 12-ти крупных территориальных (местных) профсоюзных организаций, таких как, Набережно-Челнинская, Нижнекамская городские и УДО, Альметьевские городская и УДО, Арская, Бугульминская, Зеленодольская, Нурлатская, Лениногорская районные, города Казани и другие. Внештатными правовыми инспекторами являются председатели СПО либо специалисты кадровых муниципальных органов управления образованием.

Полномочия профсоюзного инспектора труда профсоюза определены Положением о правовой инспекции труда Общероссийского профсоюза образования, утвержденным ЦС профсоюза. Все штатные юристы входят в состав консультативного органа при рескоме профсоюза – Совета по правовой работе.

Ежегодно профсоюзные правовые инспекторы труда проводят плановые проверки порядка 350 образовательных организаций республики на предмет соблюдения законодательства о труде при реализации сторонами трудового договора трудовых правоотношений.

На практике, каждый выход правового инспектора труда профсоюза в образовательную организацию является оказанием индивидуальной правовой и методической помощи руководителю организации, профсоюзному активу, членам профсоюза по вопросам кадрового делопроизводства, профсоюзного права.

Но, если причина проверки – обращение члена профсоюза о нарушении трудовых прав, то все как положено: акт проверки, представление, контроль за устранением выявленных нарушений.

Ежегодно по данным отчета по правозащитной работе фиксируется 2-3 судебных процесса о восстановлении на работе, это говорит о предварительной работе по профилактике правонарушений.

Профсоюзные юристы оказывают квалифицированную правовую помощь при судебных тяжбах о признании права на досрочную страховую пенсию по старости в связи с осуществлением не менее 25 лет педагогической деятельности в образовательных организациях для детей, так называемых досрочных педагогических пенсий. В год оказывается правовая помощь при составлении порядка 300 исковых заявлений.

Сегодня каждое судебное дело о праве на досрочную педагогическую пенсию проходит минимум две инстанции – суд первой инстанции и апелляционное производство.

Актуальна сегодня работа по внедрению профессионального стандарта «Педагог», в образовательных организациях создаются рабочие комиссии с участием представителей от профсоюза по оценке образовательного ценза педагога, составлению плана мероприятий по ДПО. С 1 января 2020 года в плане требований к уровню квалификации педагогического работника будут применяться нормы не только Квалификационных характеристик, но и профессионального стандарта.

Одна из ближайших задач – добиться при начислении заработной платы работникам отрасли выведения за пределы размера МРОТ доплат за расширение объема работ, доплат за работу в ночное время, работу в праздничные дни, а также в особых условиях по результатам СОУТ.

Тенденция снижения гарантированных государством социальных льгот, гарантий диктует обществу новые условия жизни, а может и выживания. В складывающихся условиях, правозащитная работа в профсоюзе остается одним из наиболее важных направлений уставной деятельности.



Альбина Хамидулина, правовой инспектор труда рескома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

Ежедневно правовой инспектор труда профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства занимается будничной, но очень нужной и важной работой, оказывая правовую помощь первичным профсоюзным организациям отрасли и работникам-членам профсоюза.

Работники обращаются за консультациями по вопросам трудового, гражданского, семейного, земельного законодательства, социального обеспечения и по другим вопросам, а также за правовой помощью в подготовке исковых заявлений в судебные органы. Все они, без исключения, получают бесплатную юридическую помощь.

Самыми распространенными вопросами обращений являются жалобы на невыплату материальных компенсационных и премиальных выплат, нарушения порядка предоставления дополнительных отпусков, привлечения к сверхурочной работе. В этом году к нам обратилось более ста работников и пенсионеров отрасли за консультацией и правовой помощью. За каждым обращением – человек, которому сложно одному справиться со своей проблемой, поэтому наша задача – своевременно помочь и поддержать его в трудной жизненной ситуации.

Действенной формой правозащитной работы являются выездные проверки на отраслевые предприятия и встречи с их трудовыми коллективами. Ежегодно мы посещаем до 15-20 предприятий отрасли. Проверяем соблюдение трудового законодательства и выполнение

обязательств коллективных договоров, а также осуществляем прием работников предприятий и организаций дорожно-транспортного комплекса Республики Татарстан.

Участвуем и в законодательной деятельности. Это очень ответственная и кропотливая работа по анализу представленных в профсоюзные органы законопроектов, мы вносим свои предложения в законопроекты Российской Федерации, нормативные акты Министерства транспорта Российской Федерации, направляем свои замечания с учетом интересов водителей, дорожных рабочих и работников других профессий нашей отрасли.

Мы обучаем проактив, профсоюзную молодежь дорожно-транспортного комплекса РТ навыкам правозащитной работы, проводим лекции, организуем деловые игры, на которых подробно рассматриваем алгоритм работы профсоюзного комитета в той или иной практической ситуации.

Главным в своей повседневной профсоюзной работе я вижу возможность помогать людям труда, так как именно на них держатся предприятия, отрасли и экономика страны в целом.

Олег Верхов, правовой инспектор труда Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ:



В Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ значительный объем работы занимает оказание правовой помощи в отстаивании социально-трудовых и пенсионных прав членов профсоюза.

Ежегодно порядка двухсот дел решаются в судах в интересах членов профсоюза отрасли при участии правового инспектора, профсоюзных юристов, председателей профсоюзных организаций. В основном это работа по вопросам отказов Пенсионных фондов в назначении работникам досрочных пенсий, а также отказов органами социальной защиты в присвоении звания «Ветеран труда». Есть много положительных примеров, когда с нашим участием удалось отстоять в суде интересы членов профсоюза.

В числе такого примера – принятие судебных решений, связанных с присвоением звания «Ветеран труда» в пользу целого ряда работников, награжденных Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации. Работники обратились к нам за правовой помощью в связи с отказом органами социальной защиты в получении звания «Ветеран труда». Среди обратившихся работники различных городов нашей Республики – Казани, Елауги, Чистополя, Альметьевска и др.

Отказ органов социальной защиты на местах был мотивирован тем, что награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации этих работников было произведено до вступления в силу Приказа Министерства здравоохранения РФ от 15 февраля 2017 г. № 54н «О ведомственном знаке отличия Министерства здравоохранения Российской Федерации, дающем право на присвоение звания «Ветеран труда», в котором среди иных ведомственных знаков отличия значится и Почетная грамота Министерства здравоохранения Российской Федерации. В связи с чем, по мнению органов социальной защиты, присвоить данным работникам звания «Ветеран труда» не предоставлялось возможным.

Большая аналитическая работа правовой службы профсоюза по изучению законодательной и нормативной базы, а также представительство правовым инспектором труда интересов работников в судебных инстанциях, позволили доказать, что независимо от периода награждения данной Почетной грамотой, ра-

ботники имеют право на присвоение звания «Ветеран труда».

Не согласившись с решениями судов первой инстанции, органы социальной защиты подали апелляционные жалобы в Верховный суд Республики Татарстан. Но Верховный суд Республики Татарстан поддержал позицию работников и их профсоюзного представителя, в результате исковые требования о присвоении звания «Ветеран труда» в связи с награждением Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации были удовлетворены в полном объеме.

Марина Калимуллина, главный юристконсульт профсоюзной организации ПАО «Татнефть»:



Обеспечение эффективной защиты прав работника от нарушений со стороны администрации, участие в разработке коллективного договора – эти и многие другие задачи решает главный юристконсульт профсоюзной организации ПАО «Татнефть». Профсоюзная организация Татнефти имеет в своей структуре сто шестьдесят семь первичных объединенных, первичных профсоюзных организаций и объединяет 93 тысячи работающих членов профсоюза, которые трудятся не только в Республике Татарстан, но и на всей территории Российской Федерации.

Избранным профсоюзным лидерам на первых порах своей работы необходим правовой ликбез по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Моя задача помочь им разобраться в этой работе. Профсоюзные активисты нередко задают вопросы по коллективному договору – и по тексту документа, и по порядку заключения. Помогаю им подобрать правильные формулировки для документа. При решении проблем работников руководствуюсь не только требованиями трудового законодательства, но и принципами социального партнерства. Работодатели, их представители обращаются за получением консультаций, за экспертизой проектов своих локальных актов.

Основа работы профсоюзного юриста – это оказание юридической помощи работникам по вопросам, касающимся трудовых отношений. Для доступности и удобства решения вопросов на постоянной основе работает выездная юридическая консультация, где работники без отрыва от работы имеют возможность получить ответы на интересующие вопросы. Членам профсоюза оказывается бесплатная юридическая консультация, помощь в подготовке и подаче документов в суд.

Вопросы, которые приходится решать профсоюзному юристу, самые разные. К примеру, в текущем году работникам был объявлен простой, в связи с уменьшением объемов со стороны заказчика, оплата простоя произвелась в размере двух третей тарифной ставки. Работники обратились за помощью, в итоге им был сделан перерасчет заработной платы в сторону увеличения. Другой пример – обращение работника о правомерности участия в мероприятиях работодателя перед началом работы. Было установлено, что требование приходить на работу и исполнять обязанности ранее начала рабочего времени являлось неправомерным, нарушение было устранено. Среди типичных ситуаций, с которыми приходится сталкиваться – изменение условий трудового договора, незаконные дисциплинарные взыскания. Большинство жалоб работников решается в досудебном порядке.

Для помощи профсоюзному активу разработано практическое пособие «Мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации», где дана правовая информа-