

20 февраля. День был солнечный. Ребята в отличном настроении приехали в лагерь и сразу же отправились на собрание, где познакомилась с организаторами и кураторами Школы. Двенадцать человек ждала не только учеба, но и участие в финальном этапе конкурса «Лучший профорг КФУ-2018». Финалисты волновались, но пытались сохранять уверенность и твердость духа, каждый настраивался как мог: кто-то шутил, кто-то уединился, но ребята до последнего задания поддерживали друг друга.

Участники Школы были заранее разделены на группы: зеленые, желтые, красные. После организационного собрания кураторы провели тренинги на командообразование, где была возможность сплотиться и зарядиться положительной энергией.

– Было здорово наблюдать, как ребята знакомятся и раскрывают свои лучшие стороны, – говорит куратор команды «Зеленые», студентка Института социально-философских наук и массовых коммуникаций КФУ Елена Андреева. – Я на этой Школе уже не первый год, сама когда-то была участницей «Золотого актива» и сейчас осознала, что именно здесь выросла как лидер. У ребят в моей команде горят глаза, они хотят становиться лучше, развивать свои лидерские качества. Знаю, что у них все получится, а мы им в этом поможем.

Студентам была предложена насыщенная образовательная и развлекательная программа. Узнать о том, что такое социологический опрос, с какой целью он проводится, какие виды опросов бывают, стало возможным на мастер-классах. Программой также было предусмотрено проведение проверки имеющихся знаний о профсоюзной деятельности в университете. Участникам Школы предстояло пройти входное тестирование, где необходимо было ответить на 30 вопросов и получить максимальное количество баллов. По результатам тестирования был составлен рейтинг лучших.

Заместитель председателя профсоюзной организации студентов вуза Динар Валеев совместно со своей командой Юридического центра

организовал решение правовых ситуаций. Эксперты помогли участникам разобраться их, поговорить и отметить для себя нормативно-правовые акты, которые необходимо изучить для последующей профсоюзной работы.

Тем временем, конкурсанты представили на суд жюри свои работы первого этапа конкурса «Инфографика». Темы заданий: порядок предоставления академического отпуска и порядок назначения материальной поддержки. Их выступления оценивали лидеры профсоюзного движения: главный специалист по работе с профсоюзными организациями вузов и ссузов республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки Татьяна Корниенченко, заместитель председателя по стратегическому развитию первичной профсоюзной организации (Союза студентов) Уральского федерального университета им. Б.Н. Ельцина Сергей Сергеев, заместитель председателя профсоюзной организации студентов Пермского государственного университета Егор Умнов, председатель профбюро факультета инженерного бизнеса и менеджмента Московского государственного технического университета им. Н.Э. Баумана Владимир Болгар, заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов Казанского федерального университета, победитель Приволжского окружного этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2017» Гульназ Марданова.

Завершился день торжественной церемонией открытия с участием председателя профкома студентов КФУ Юлии Виноградовой.

Второй день для участников конкурса «Лучший профорг КФУ-2018» начался с испытания «Автопортрет». Как выяснилось, жизнь 12 финалистов бурлит и за пределами университета. Свободное время большинство из них посвящает самообразованию и волонтерству.

Образовательный блок второго дня Школы актива был представлен тремя мастер-классами: «Грантовая поддержка студенческих инициатив», «Редакция 3.0: как создать конкурентоспособное СМИ», «Все

**В течение трех февральских дней на территории детского оздоровительного лагеря «Пламя» проходила Школа профсоюзного актива Казанского федерального университета «Золотой актив». Сто самых активных и целеустремленных студентов собрались здесь, чтобы доказать, они – самые яркие и талантливые представители студенчества.**



## Школа профактива

о кейсах за 31 минуту». Участники смены смогли подробно изучить каждую из тем, задать интересующие их вопросы спикерам, получить развернутые ответы от профессионалов и поделиться имеющимся опытом.

Сюрпризом для участников Школы стало задание организовать «Встречу со звездой». Но активисты КФУ не растерялись и, объединившись в группы, за час подготовили настоящее шоу.

Третьим конкурсным испытанием и последним в программе второго дня Школы для финалистов конкурса стал «Соцопрос». Проанализировав полученные знания по проведению социологических опросов, участникам конкурса было необходимо выполнить поставленные перед ними задачи, провести исследование и доступно представить обработанную информацию членам жюри.

Завершился день деловой игрой «Правовой биатлон», где ребята продемонстрировали свои знания по семи темам и научились командой приходить к единому мнению за короткий промежуток времени. Участники Школы в сложной борьбе ответили более чем на 50 вопросов о Казанском федеральном университете, стипендиях, обще-

житиях и многом другом. Заработав наибольшее количество баллов, победу одержала команда «Красные + А», получив в награду вкусный сладкий приз.

Победители признались, что чувствовали себя настоящими чемпионами в необычном биатлоне!

22 февраля Школа профсоюзного актива КФУ «Золотой актив» подошла к завершению, но это не помешало самым инициативным, умным и креативным студентам Казанского федерального университета провести заключительный день смены ярко.

В четвертом конкурсном испытании под названием «Блиц» 12 финалистам предстояло за 2 минуты, под пристальными взглядами участников Школы и в полнейшей тишине, ответить на 20 вопросов, продемонстрировав знания направленной профсоюзной работы.

Завершающий этап конкурса «Сюрприз» действительно оказался неожиданным, так как перед ребятами стояла задача угадать 20 видных общественных, политических деятелей Российской Федерации и указать должность каждого. В данном формате этот этап конкурса проходил впервые, возможно, он станет традиционным в списке испытаний конкурса «Лучший про-

форг КФУ».

– Сюрприз действительно получился, мы готовились совершенно к другому испытанию, – говорит конкурсант Ильнур Хазипов. – Имена общественных, политических деятелей у нас на слуху, но мы редко задумываемся, как они выглядят.

Торжественная церемония закрытия смены состоялась в очень теплой атмосфере. Подводя итоги одного из самых сложных и ответственных для студентов КФУ конкурса, члены жюри в очередной раз поблагодарили за смелость каждого из финалистов, наградили всех дипломами за участие и подарили памятные подарки с символикой Казанского федерального университета.

Четверо участников стали победителями конкурса. Третье место разделили студентки юридического факультета Арина Брагина и Института физики КФУ Раиля Биктимирова. На втором месте оказался студент Института международных отношений, истории и востоковедения Ильнур Хазипов. А лучшим профоргом КФУ стал Максим Бутылин, представляющий Институт социально-философских наук и массовых коммуникаций.

Ольга Салюкова, Кристина Минасова, фото: Разия Шарипова

**На «Неделе российского бизнеса» вновь прозвучала идея ФНПР о необходимости введения страхования от безработицы и за счет этого – повышении пособий по безработице. Страхование от потери работы является одним из старейших видов социального страхования, которое было инициировано профсоюзами в начале эпохи индустриализации. Но в СССР такой вид страхования отсутствовал, так как безработных не было по определению: каждый человек был обязан трудиться.**

С развалом Советского Союза в 1991 году и переходом к рыночным отношениям в России возникло такое явление как безработица. Постановлением Верховного Совета РСФСР от 19.04.1991 № 1033-1 был введен в действие Закон РСФСР «О занятости населения в РСФСР» №1032-1. В 1993 году в соответствии со ст.22 Закона был образован Государственный фонд занятости населения РСФСР на основании постановления Верховного Совета РФ от 8 июня 1993 г. N 5132-1 «Об утверждении Положения «О Государственном фонде занятости населения Российской Федерации». Государственный Фонд занятости населения (далее – ГФЗ) был единственным из всех государственных внебюджетных фондов – не являющимся юридическим лицом.

Фонд занятости представлял собой совокупность федеральной части Фонда занятости, региональных и местных фондов занятости.

Доходы каждого из указанных уровней ГФЗ формировались за счет следующих основных источников: обязательных страховых взносов

работодателей; ассигнований из бюджетов соответствующего уровня, размер которых определялся при их утверждении.

Страховые взносы работодателей в 1993г. составляли 2 процента от фонда оплаты труда, с 1995– 2000 гг. -1,5 процента.

В конце 1999г. сохранение Фонда занятости как обособленного от бюджета финансового института было признано Правительством РФ нецелесообразно по ряду причин и в 2001г. Государственный фонд занятости населения РФ был упразднен. Немалую роль в этом вопросе сыграли работодатели, которые хотели снизить издержки на рабочую силу путем сокращения страховых взносов за работников.

В место Фонда занятости была создана Служба занятости, деятельностью которой полностью стала финансироваться из федерального бюджета. Страховые взносы работодателей на страхование от безработицы были отменены. Размеры пособия по безработице стали устанавливаться постановлением Правительства РФ.

Профсоюзы выступали против такой орга-

низации социальной защиты от потери работы, т.к. размеры пособий были установлены крайне низкими, а их индексация практически не производится. С 2009 года пособия по безработице не индексировались по настоящее время. Минимальная величина пособия с 2009 года по безработице установлена в размере 850 руб., а максимальная – в размере 4900 рублей.

В первые 12 месяцев признания человека безработным его размер составляет: – 75% среднемесячного заработка (денежного довольствия) – в первые три месяца; – 60% – в следующие четыре месяца; – 45% – в дальнейшем,

но во всех случаях не выше и не ниже установленной законом максимальной и минимальной суммы.

На протяжении многих лет профсоюзы ежегодно ставят вопрос о возврате страхования от потери работы на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК). Тем не менее, Правительство и работодатели не идут

на уступки в вопросе возрождения это типа социального страхования и увеличения страховых выплат (пособий).

Переговоры продолжаются. Основной «камень преткновения»: кто будет платить страховые взносы? Правительство и работодатели отказываются возвращаться к старой схеме и предлагают работникам самим за себя уплачивать страховые взносы.

В связи с тем, что заработные платы работников в большинстве случаев находятся на крайне низком уровне и не достигают внутрисемейного потребительского бюджета, профсоюзы отказываются принимать предложение Правительства и работодателей уплачивать страховые взносы из заработной платы работников. Увеличение МРОТ с 1 мая 2018 года до прожиточного минимума в 11163 рубля не решает указанной проблемы и требуется пересмотр методики расчета прожиточного минимума для внутрисемейного потребления.

Константин Добромислов, руководитель Департамента соцразвития Аппарата ФНПР

## Страхование от потери работы