



Через вызов к социальной среде

В Казани состоялся очный этап стипендиального конкурсного отбора фонда В. Потанина: масса эмоций, борьба и вера в победу! Благотворительный фонд Владимира Потанина – один из первых частных фондов в современной России, который был создан для реализации масштабных программ в сфере образования и культуры. Стипендиальная программа – самый крупный проект Благотворительного фонда В. Потанина, существующий с 2000 года. Конкурс проводится с целью поддержки наиболее способных и социально активных студентов магистратур ведущих вузов России.

В этом учебном году с 4 октября по 27 ноября 2017 года проходил заочный этап конкурса, который заключался в подаче заявок на студенческий конкурс Стипендиальной программы Владимира Потанина. Сначала нужно было зарегистрироваться в личном кабинете на сайте zayavka.fondpotanin.ru, затем заполнить заявку, приложить необходимые документы (дипломы об образовании, а также свои дипломы, подтверждающие свои самые значимые достижения), отправить заявку и дождаться подтверждения о допуске заявки на конкурс. По условиям конкурса не более 2000 человек могли попасть в число конкурсантов очного этапа.

25 декабря 2017 года эксперты завершили работу по оценке заявок, представленных на первый этап конкурса. Из 1945 человек, прошедших во второй тур (очный этап) конкурса, – 28 студентов Казанского национального исследовательского технологического университета, в их числе – активисты студенческой секции профкома КНИТУ.

И уже с 26 января начались очные отборочные этапы, которые проводятся до 10 февраля в Москве, Санкт-Петербурге, Владивостоке, Казани, Красноярске, Ростове-на-Дону, Томске и Тюмени.

Второй отборочный этап стипендиального конкурса В. Потанина в Казани состоялся в 27 января в одном из учебных корпусов КНИТУ-КАИ – Германно-российском институте новых технологий (ГРИНТ). В конкурсе приняли участие более ста магистрантов четырех вузов: КНИТУ-КХТИ, КФУ, КНИТУ-КАИ и МГУ им. Н.П. Огарева (г. Саранск).

Темой конкурсной программы

этого года стала тема «Город будущего», которая затронула разные сферы деятельности.

Перед началом конкурса участникам было предложено зайти на указанный сайт и в одном-двух словах описать свои ожидания от второго отборочного тура. После подсчета мнений, несомненно, лидирующее место заняло слово «победа», ведь участники пришли во второй тур, чтобы побороться за победу и войти в число тех 500 счастливых, кто будет получать стипендию фонда В. Потанина в размере 20 тысяч рублей в месяц до конца успешного обучения в магистратуре.

Организаторы конкурса предоставили студентам всё необходимое для успешного участия в отборе: это блокноты и ручки, а также футболки, цвета которых участники выбирали по желанию.

Отборочный тур проходил в формате деловых игр и форсайтов: 109 студентов на каждом задании были поделены на семь групп, таким образом, что на всех заданиях участники попадали в новые группы и знакомились с новыми людьми. У каждого был свой маршрутный лист, по которому он должен был пройти все испытания. На этом отборочном этапе студентам нужно было пройти 4 блока заданий: «Вызовы», «Образование», «Культура» и «Социальная среда».

«Вызовы»: здесь студентам предстояло принять участие в дебатах, отстаивать свою точку зрения, находить пути решения проблемы.

Блок заданий «Образование» запомнился ребятам тем, что нужно было устно решить задачу, не записывая решение, а также доказать, что выбранная вами профессия является профессией будущего, привести

веские аргументы.

В творческом задании «Культура» команды должны были на основании источников, которые были им даны, придумать музей будущего, нарисовать этот музей, представить другой команде и защитить свою работу.

Заключительное задание «Социальная среда» было самым объёмным по времени, но не менее интересным! На основании наиболее значимых для участников ценностей, им нужно было придумать какое-либо мероприятие и провести его, используя реквизит и подручные средства.

Все задания были очень увлекательными. Студенты оживленно высказывали свою точку зрения, с азартом решали задачи и вступали в дискуссии, придумывали конкурсы и номера, при этом им нужно было уложиться в регламент. Для того чтобы одержать победу в конкурсе, участникам предстояло максимально выложиться и показать, на что они способны.

Экспертами конкурса будут оцениваться не только знания участников, лидерские качества, умение работать в команде, но и творческий подход, кругозор и многое другое.

В завершении конкурсного отбора студентам предстояло по командам, с участниками которых они проходили первое задание, придумать вопрос знатоку-эксперту, который ответит на него в будущем. В свою очередь самим командам в качестве экспертов нужно было ответить на подготовленные для конкурса вопросы школьников, которые они задавали в своих видеобращениях.

Несомненно, этот насыщенный день принёс массу положительных эмоций и новых знакомств, дал возможность конкурсантам проявить свои способности и получить большой опыт, который пригодится им в будущем.

Победители конкурса будут объявлены 20 марта, а пока что всем участникам остаётся верить в победу и ждать результатов второго отборочного этапа.

Любовь Яшина,
пресс-центр студенческой секции
профкома КНИТУ

Год столетия охраны труда в России

Совет технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан прошел в Малом зале казанского Дворца труда. В нем приняли участие председатели отраслевых профсоюзных органов, первичных профсоюзных организаций, технические инспекторы труда аппарата и членских организаций ФПРТ.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов РТ Марат Гафаров указал необходимость своевременного предоставления отчетности по ОТ в техническую инспекцию труда за 2017 год. «Отчетность – это индикатор нашей работы. Она должна быть объективной, полной, с показательными примерами работы профсоюзов на предприятиях», – сказал он.

Основным же вопросом повестки дня стал план проведения мероприятий на 2018 год. И начнутся эти мероприятия уже весной. Так, в апреле пройдет «круглый стол», посвященный Всемирному дню охраны труда, а в мае на базе санатория «Ливадия» состоится IV Республиканский конкурс КВН «Скажи «ДА» охране труда!».

По словам Марата Рустэмовича, об охране труда нужно говорить чаще. «Бесспорно, охрана труда – понятие серьезное, но я считаю, что об этом стоит говорить и с юмором. Ведь такой формат конкурса позволяет привлечь внимание работников всех возрастов, и это главное», – отметил он.

Кстати, в этом году призовой фонд конкурса КВН увеличен, так что никто не останется не оцененным. «Не забывайте и про группы поддержки, они очень важны для укрепления духа команд и будут участвовать в конкурсе на звание лучшей», – пообещала главный технический инспектор труда ФПРТ Ирина Андина.

На совете было отмечено, что техническая инспекция труда ФПРТ запускает в этом году для студентов вузов и колледжей новый проект «Наша безопасная работа – профсоюзная забота». Он представляет собой лекцию по основным вопросам охраны труда. «Для того чтобы привлечь молодежь, особенно учащуюся, мы решили сделать такой проект. Ведь студенты – это наши будущие работники, и они должны знать о таком важном направлении деятельности профсоюзов, как охрана труда», – подчеркнула Ирина Васильевна.

Стоит отметить, что в этом году техническая инспекция труда профсоюзов России отмечает свое столетие. 18 мая 1918 года в газете «Известия» Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета Советов был опубликован Декрет Совета Народных Комиссаров «Об инспекции труда». Статья первая Декрета гласила: «Инспекция Труда имеет целью охрану жизни, здоровья и труда всех лиц, занятых какой бы то ни было хозяйственной деятельностью, и распространяется на всю совокупность условий жизни тру-

дящихся как на местах их работы, так и вне этих мест». В Декрете были прописаны цель инспекции труда, правила избрания инспекторов и их полномочия. В честь столетнего юбилея инспекции в сентябре будет проведен Форум по охране труда в профсоюзном санатории «Васильевский» под Казанью. В этом году Форум получит статус Всероссийского.

Ирина Андина рассказала о поставленных перед технической инспекцией труда ФПРТ задачах на 2018 год, основная из которой – довести численность уполномоченных по охране труда в трудовых коллективах предприятий в соотношении один к сорока (1 уполномоченный на 40 работников). По словам Ирины Васильевны, за последние пять лет в нашей республике сократилось число уполномоченных профсоюза по охране труда с 17 тысяч человек до 14 тысяч. «Сегодня на одного уполномоченного по охране труда в среднем приходится 44 – 46 работников. Если мы хотим осуществлять профилактическую работу и качественный общественный контроль, то мы предлагаем довести этот показатель до соотношения один к сорока», – подытожила главный технический инспектор труда ФПРТ.

Ссылаясь на доклад главы Минтруда РФ Максима Топилина, Ирина Андина подчеркнула, что в стране сохраняется тенденция снижения производственного травматизма и количества несчастных случаев с тяжелыми последствиями на 5 процентов. За девять месяцев прошлого года в России произошло 3556 несчастных случаев с тяжелыми последствиями. Лидерами по количеству травматизма в Российской Федерации остаются строительная, обрабатывающая отрасли, аграрно-промышленный комплекс и сфера транспорта и связи.

Как отметила Ирина Васильевна, в Татарстане за прошедший год, по уточненным данным Гострудинспекции, произошло 44 несчастных случая со смертельным исходом, что на один несчастный случай меньше по сравнению с аналогичным периодом 2016 года, и 142 несчастных тяжелых случая (163 случая в 2016 году).

В заключение главный технический инспектор труда ФПРТ обозначила необходимость отражения в Отраслевых соглашениях предоставления гарантий и компенсаций работникам за занятость во вредных и (или) опасных условиях труда конкретно по каждому классу.

Елена Желухина